
上海嘉定新城发展有限公司 2023 年创建上海市文明单位社会责任报告

2023 年度，上海嘉定新城发展有限公司（以下简称新城公司）在区委、区政府、区国资委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于精神文明建设的重要论述，深入开展精神文明创建活动，积极践行社会主义核心价值观，始终坚持把精神文明创建工作放在重要位置上，多措并举推动精神文明创建工作走深走实，在服务经济社会发展的生动实践中发挥优势、彰显作用，努力为嘉定区创建全国文明城区贡献力量。

一、加快转型，提质强企，夯实公司高质量发展基石

2023 年，新城公司深入践行“1344”发展思路，即围绕打造一个上海新城样板的核心引领区，着力“打造嘉定新城中央活动区（远香湖会客厅、科创总部集聚区）、功能内涵提升、企业转型发展”三项重点任务，围绕“高品质产业招商、高标准项目建设、高效能企业管理、高收益资产运营”经营理念，公司年内实现营业收入 5.86 亿元，努力实现“优势产业加快集聚、新城功能显著优化、企业转型升级发展、经营效益稳步增长”四个目标，持续强化公司党的建设，紧抓发展第一要务，各项工作均取得积极成效。

二、党建引领，同建共享，践行国有企业使命担当

党建引领聚合力，以嘉定新城“融合型党建”为牵引，赋

能党建业务双强发展。坚持以党建促创建，深化拓展公司党委“HE 聚新城·铸就精品”党建品牌内涵，扎实推进“党建+N 深度融合”的支部品牌创建工作，聚焦品质新城、产城融合、高效经营、精细化服务等主题，持续培育凸显支部特色、融合业务发展的支部党建品牌，推动党建和主营业务在精神文明建设过程中深度融合、相互促进。发挥“远香文化源”片区融委会成员单位作用，参与马陆镇洪德路街区治理示范带项目，开展“洪德路街区商铺招商引资”项目，进一步助力推动嘉定新城中央活动区建设。建好工地临时党支部助推项目“加速度”，在公卫中心、33-02 安置房项目等重大民生工程上，联合参建单位以及行业、属地管理单位共同成立工地临时党支部，发挥联建共建作用，把创先争优和加强项目建设紧密结合，高标准高质量推进项目建设。

发挥文明单位辐射作用，为建设魅力新城、助力创城贡献力量。持续深化精神文明创建工作，认真做好新城公司2021-2023 年度市级文明单位创建的各项工作。积极响应区委创建全国文明城区工作部署要求，开展“三五”公益志愿服务行动 18 次，对单位周边环境进行整治，将“门前责任制”落到实处。开展对口支援和双拥共建，继续与云南楚雄大姚县 3 个村开展对口支援工作，支出帮扶资金 15 万元；与福建三明 2 个县确定并推进年度对口合作交流事项，提供锻炼岗位、落实跟岗干部的跟班学习；“八一”期间走访慰问解放军上海军事法院、嘉定区消防救援支队；高温酷暑时节慰问项目建筑工地

一线工作人员。

三、固本强基、风清气正，营造廉洁高效发展环境

完善制度机制，护航公司高质量发展。充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实作用，着力完善党的领导融入公司治理的机制，修订完善公司《“三重一大”制度实施办法》、各项《议事规则》，确保公司各治理主体决策运行规范高效。研究制定公司党委《前置研究讨论公司重大经营管理事项规则指引》，细化形成《党委前置研究事项清单》，明晰公司党委前置研究讨论的职责边界和议事程序。规范落实二三级企业党建入章工作，为企业各项工作有序推进提供有力保障。

从严管党治党，涵养清正廉洁之风。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，深入开展“五廉”专项行动。制定公司《督查工作实施办法（试行）》《纪委日常监督项目化工作方案（试行）》，加强对权力运行的日常性检查。强化廉政风险防控，制定《廉政风险防控工作实施方案》，全面梳理公司系统各岗位廉政风险点，推动新建完善13项制度，推进公司内控体系健全完善。在重大项目中开展“廉洁文化进工地”活动，开展“廉”香课堂活动，推动“强化廉洁意识，提升项目质量”目标落实落地。

四、同心聚力，向上向善，全面深化企业文化建设

凝心聚力铸魂，营造良好文化氛围。紧密围绕学习贯彻党的二十大精神和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以读书班、中心组理论学习、“三会一课”、主题

党日、辅导讲座、知识竞赛、教育基地等形式深化理论学习，引导党员干部通过理论学习凝心铸魂、汲取智慧力量。深入开展第十二届党员学习月活动，精心组织“七个一”学习宣传活动，以小调研、专题交流、现场教学、廉政教育、书屋建设等多元形式，把学习宣传贯彻党的二十大精神引向深入。组织开展“看上海、品上海、爱上海”系列活动、“我们的节日”妇女节、中秋节等主题活动和职工羽毛球比赛，增强团队的凝聚力和向心力，进一步集聚干部职工智慧力量。

坚持选优培强，锻造过硬干部队伍。立足科学选人用人原则，年内做好6名中层干部试用期满转正考察工作，聘任各级专业技术职务44人，加强人才梯队建设。优化人才选育，以市场化方式招录8人，选送27名优秀青年干部员工参与重大项目建设、挂职锻炼等工作，有序优化公司干部队伍结构；搭建更广阔平台，推荐选送1名员工申报上海东方英才计划。严格规范管理，重视干部考核评价工作，发挥正向激励作用。

新城公司将以嘉定新城核心区启动建设20周年、公司发展20周年为契机，深入开展内容丰富的主题活动，生动阐释企业文化内涵，激发干部职工接续奋斗的内生动力。继续开展市级文明单位创建工作，深化职工精神文明创建活动。积极承担国企社会责任，做好对口支援，对口合作、帮扶乡村振兴等工作，将文明精神内化于心、外化于行，以创新的精神、开拓的勇气和扎实的工作，进一步推动嘉定新城核心区高质量建设和公司高质量发展。